



Misr Fertilizers Production Company

شركة مصر لإنتاج الأسمدة (موبكو)

تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية
والحوكمة المتعلقة بالإستدامة ESG

تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة
بالتغيرات المناخية TCFD



عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46168 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

إذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

إدارة علاقات المستثمرين

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : مصر لإنتاج الأسمدة - موبكو

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد رجب التميمي عبدالعال

الوظيفة: مدير عام مساعد الإفصاح والتقارير

البريد الإلكتروني الخاص به: m.tamemy@mopco-eg.com

رقم الهاتف : +201091141611

رقم البطاقة الضريبية : 790-022-205

IFC Code : 329010

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو إجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

قامت الشركة بوضع وتطبيق سياسات بيئية من ضمن السياسة العامة والخطة الإستراتيجية للشركة، تهدف إلى

تقليل الآثار البيئية السلبية للأنشطة الصناعية، والالتزام بالمتطلبات التشريعية، وتحسين كفاءة استخدام الموارد،

وتعزيز ممارسات الاستدامة والمسؤولية المجتمعية، وذلك في إطار نظم الإدارة البيئية والصحة والسلامة المهنية

المطبقة بالشركة وتفعيل إجراءات حماية البيئة الخاصة بالإدارة البيئية والرصد والتقييم وحصر المؤثرات البيئية.

إدارة علاقات المستثمرين

• السياسة البيئية: تقوم إدارة المسؤولية المجتمعية بمتابعة تنفيذ المبادرات البيئية ذات البعد المجتمعي والتوعوي ودعم دمج الاعتبارات البيئية ضمن برامج وأنشطة المشاركة المجتمعية.
مثال :

1. المشاركة في رعاية فعاليات أسبوع الاستدامة البيئية بمحافظة دمياط خلال شهر ديسمبر 2025، عن طريق دعم منظومة النظافة – توفير كشافات طاقة شمسية – توفير شتلات زراعية – المشاركة في جلسات نقاشية وحوارية حول أهم قضايا البيئة والاستدامة.
 2. مبادرة لإلقاء محاضرات وورش عمل سلامة – خلال شهري نوفمبر وديسمبر 2025 – بعنوان "واجب الرعاية" وبالتعاون مع عدد من الكليات بجامعة دمياط والمدارس المحيطة بالمصنع بدمياط وذلك تنفيذاً لتوصيات يوم السلامة بوزارة البترول والثروة المعدنية.
 - السياسة الاجتماعية: تطلع إدارة المسؤولية المجتمعية بدور محوري في تطبيق السياسة الاجتماعية للشركة – خاصة فيما يتعلق بتنمية المجتمع المحلي المحيط – ودعم الفئات الأولى بالرعاية وتعزيز الصحة والسلامة والمشاركة في المبادرات التعليمية والتوعوية، وتعمل الإدارة على موازنة هذه الممارسات مع احتياجات المجتمع المحلي وأولويات التنمية المستدامة.
- مثال :

1. دعم الفئات الأكثر فقراً واحتياجاً بصفة دورية سنوية في المناسبات المختلفة: رمضان (كرتونة مواد غذائية)، موسم الشتاء (معونة شتاء في صورة أغذية ومواد غذائية) ، الأعياد الدينية كالفطر والأضحى (توزيع لحوم)
 2. إتاحة حق الشكوى والتظلم: سواء للعاملين، أفراد المجتمع، أصحاب المصلحة من خلال قنوات واضحة ومعلنة وتقوم إدارة المسؤولية المجتمعية بالتنسيق مع الإدارات المعنية بمتابعة الشكاوى وتحليلها ومتابعة اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة (مثل منظومة شكاوى العاملين بالشركة).
 - سياسة الاستدامة: تشارك إدارة المسؤولية المجتمعية في تفعيل سياسة الاستدامة المعتمدة بالشركة من خلال تخطيط وتنفيذ المبادرات المجتمعية ذات الأثر المستدام وربطها بالأهداف الاستراتيجية للشركة وأهداف التنمية المستدامة، مما يساهم في استدامة الأداء على المدى الطويل.
- مثال :

1. إعداد خطط سنوية ومبادرات محددة لكل بعد من أبعاد الاستدامة (بيئي، اجتماعي، حوكمة).
2. مراجعة سياسة الاستدامة بشكل دوري لضمان توافيقها مع المتغيرات التنظيمية، التشريعية، وأفضل الممارسات.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تستند السياسة البيئية والاجتماعية وسياسة الاستدامة المعتمدة بالشركة إلى إطار مؤسسي داخلي واضح، تم إعداده واعتماده بما يتوافق مع طبيعة نشاط الشركة وأهدافها الاستراتيجية، ويعكس التزامها بتطبيق مبادئ المسؤولية المجتمعية والاستدامة.

وتحرص الشركة على موازنة سياساتها وبرامجها مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDG's)، وبما يتسق مع رؤية مصر 2030 في محاورها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، مع الالتزام بالامتثال الكامل للتشريعات واللوائح والقوانين الوطنية السارية.

كما تسترشد الشركة في تصميم وتنفيذ سياساتها ومبادراتها بالمبادئ الإرشادية للمواصفة الدولية ISO 26000 الخاصة بالمسؤولية المجتمعية، بما يعزز ممارسات الحوكمة الرشيدة، ويضمن إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية، ويدعم تحقيق أثر إيجابي مستدام قابل للقياس والمتابعة والمراجعة. (مرفق)

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

إدارة علاقات المستثمرين

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية المرتبطة بأنشطتها الاقتصادية في إطار التزامها بمبادئ المسؤولية المجتمعية ومعييار ISO 26000 ، وذلك من خلال رصد التأثيرات الفعلية والمحتملة على البيئة وأصحاب المصلحة والمجتمع، ودمج نتائج تقييم المخاطر في خطط التشغيل وعملية اتخاذ القرار ، واتخاذ الإجراءات الوقائية والتصحيحية اللازمة للحد من المخاطر وتعزيز الاستدامة ، بالإضافة إلى تطبيق برامج الرصد والمتابعة البيئية الدورية ومنظومات الرصد المستمر لانبعاثات المداخن. كما تشمل عملية التقييم تحليل المخاطر المحتملة للانبعاثات والمخلفات والضوضاء، ووضع وتنفيذ خطط وإجراءات وقائية للتعامل مع تلك المخاطر، بما يضمن تقليل الآثار البيئية السلبية وحماية العاملين والمجتمع المحيط.

كما قامت إدارات البيئة والطاقة ولجنة المخاطر بتحليل العوامل المتعلقة بتغير المناخ ومنها استخدام الوقود الأحفوري والتي تعمل الشركة على تقليل استهلاك الطاقة من خلال تنفيذ فرص تقليل استهلاك الطاقة والاستفادة من الطاقة المتجددة كما تدرس كيفية التعامل مع قانون الـ CBAM. (مرفق)

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تلتزم الشركة بإدارة وتدوير المخلفات الصناعية وفقاً للتشريعات البيئية السارية وبما يحقق الإدارة الآمنة والمستدامة للمخلفات والتعاقد مع جهات مرخصة ومعتمدة:

- 1- بالنسبة لإعادة تدوير المياه: قامت الشركة بتنفيذ مشروع وحدة التصريف الصفري ZLD.
- 2- بالنسبة لإعادة تدوير المخلفات: قامت الشركة باعتماد نهج إعادة تدوير المخلفات عوضاً عن دفنها وذلك بجهات التدوير المعتمدة من وزارة البيئة.
- 3- بالنسبة لاستهلاك المياه: اعتمدت الشركة برنامجاً للمعالجة الكيميائية وإعادة تدويرها للحد من استهلاك المياه.
- 4- بالنسبة لاستهلاك الطاقة: أصدرت الشركة سياسة إدارة الطاقة في عام 2015 ونجحت في خفض استهلاك الطاقة من خلال تنفيذ فرص توفير الطاقة ذات التكلفة المنخفضة أو عديمة التكلفة، بالإضافة إلى حصول الشركة على شهادة ISO 50001 وتجديدها دورياً. (مرفق)

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

أولاً: حصلت الشركة على شهادة اعتماد الإدارة البيئية ISO 14001:2015 والتزمت بتطبيق جميع بنود المواصفة على أنشطة الشركة ذات الصلة، بالإضافة إلى رصد مستمر لانبعاثات مداخل الشركة وخطة رصد ذاتي منفذة سنوية ويتم تقييمها بشكل دوري.

ثانياً: حصلت الشركة على شهادة اعتماد إدارة الطاقة ISO 50001:2018 وتبنت فرص توفير الطاقة قليلة التكلفة الاستثمارية.

ثالثاً: قامت الشركة بعمل تقييم كمي لانبعاثاتها الغازية وحساب البصمة الكربونية طبقاً للمواصفات ISO 14067 & 14064x.

رابعاً: جاري إنشاء وحدة استرجاع غاز ثاني أكسيد الكربون من المداخن. (مرفق)

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة نظام الإدارة البيئية ISO 14001، وتطبق متطلبات المعيار في أنشطتها الصناعية بهدف تحسين الأداء البيئي، والالتزام بالتشريعات البيئية، وتحقيق التحسين المستمر في إدارة الجوانب البيئية.

(مرفق)

إدارة علاقات المستثمرين

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون 1245 ألف طن/سنوياً (According to GHG) 1.3 tCO₂e/ton of urea - (protocol) - ويتم العمل على تقليل الانبعاثات من خلال تنفيذ فرص تحسين كفاءة الطاقة واستخدام الطاقة المتجددة.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب إجمالي استهلاك الطاقة المستهلكة سنوياً وكميات الوفر المحقق وفقاً لنهج اليونيدو ومتطلبات الوزارة ومتطلبات شهادة الأيزو لإدارة الطاقة ISO50001: 2018 ، حيث تم وضع خطة لتوفير مقدار 2% من إجمالي استهلاك الطاقة. (مرفق)

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

وفقاً لمتطلبات شهادة الأيزو لإدارة الطاقة ISO50001: 2018. (مرفق)

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب إجمالي استهلاك الطاقة المستهلكة سنوياً وكميات الوفر المحقق وفقاً لنهج اليونيدو ومتطلبات الوزارة ومتطلبات شهادة الأيزو لإدارة الطاقة ISO50001: 2018 ، حيث تم وضع خطة لتوفير بمقدار 2% من إجمالي استهلاك الطاقة.

إجمالي الطاقة الموفرة لعام 2025 MMBTU 146277. (مرفق)

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب كمية المياه المستهلكة وكميات الوفر.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

ضمن مشروع ال ZLD والوحدات في التشغيل منذ عام 2014. (مرفق)

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

إدارة علاقات المستثمرين

https://fra.gov.eg/esg-31-12-2025-ar-2/

MOPCO

Misir Fertilizers Production Company

Investor Relations Management

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحصر وتسجيل كميات المخلفات الناتجة عن أنشطتها الصناعية سنوياً، وتصنيفها إلى مخلفات خطرة وغير خطرة، وتفعيل مبادرة الاقتصاد الدائري عن طريق تحديد كميات وأنواع المخلفات التي يتم إعادة تدويرها وتقليل فرص التخلص النهائي منها وفقاً لمتطلبات التشريعات البيئية المعمول بها. (مرفق)

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

التزاماً بالمادة الثامنة / 38 من قانون العمل رقم 14 لسنة 2025 يتم إرسال مثل هذه البيانات لوزارة العمل. (مرفق)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

التزاماً بالمادة الثامنة / 38 من قانون العمل رقم 14 لسنة 2025 يتم إرسال مثل هذه البيانات لوزارة العمل. (مرفق)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

التزاماً بالمادة الثامنة / 38 من قانون العمل رقم 14 لسنة 2025 يتم إرسال مثل هذه البيانات لوزارة العمل. (مرفق)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

التزاماً بالمادة الثامنة / 38 من قانون العمل رقم 14 لسنة 2025 يتم إرسال مثل هذه البيانات لوزارة العمل. (مرفق)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

التزاماً بالمادة الثامنة / 38 من قانون العمل رقم 14 لسنة 2025 يتم إرسال مثل هذه البيانات لوزارة العمل. (مرفق)

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

إدارة علاقات المستثمرين



Investor Relations Management

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح للجهات المختصة في حالة طلبها.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

التزاماً بالمادة الثامنة / 38 من قانون العمل رقم 14 لسنة 2025 يتم إرسال مثل هذه البيانات لوزارة العمل. (مرفق)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح للجهات المختصة في حالة طلبها.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تلتزم الشركة بهذه السياسات وفقاً للمواد (4) ، (5) من قانون العمل رقم 14 لسنة 2025. مدونة السلوك الوظيفي والتي يقع عليها كافة موظفي الشركة بها التزام وتعهد بالالتزام ببيئة عمل آمنة ، كما تلتزم الشركة بتوفير بيئة عمل قائمة على الاحترام المتبادل وتكافؤ الفرص بين جميع العاملين ، دون أي شكل من أشكال التمييز ويحظر التمييز بين العاملين أو المتقدمين للعمل على أساس الدين أو العقيدة أو الجنس أو الأصل العرقي أو اللون أو السن أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو أي سبب آخر غير مرتبط بالكفاءة والأداء الوظيفي. وتؤكد الشركة أن جميع القرارات المتعلقة بالتعيين أو التدريب أو التقييم أو الترقى أو توزيع المهام أو المزايا الوظيفية يجب أن تستند فقط إلى الكفاءة والجدارة ومتطلبات العمل. كما تلتزم الشركة باتخاذ الإجراءات اللازمة للتحقيق في أي شكاوى تتعلق بالتمييز، وضمان التعامل معها بسرية وحيادية واتخاذ ما يلزم من إجراءات تصحيحية أو تأديبية عند ثبوت المخالفة. (مرفق)

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة معايير السلامة المنصوص عليها بقانون العمل المصري والمعايير العالمية مثل الأوشا و IOGP و ISO45001 والكود المصري للحريق و NFPA. (مرفق)

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

إدارة علاقات المستثمرين

لم تسجل الشركة أي حوادث نتج عنها إصابات بشرية تستدعي التغيب عن العمل LTI.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

عدد ساعات التدريب الخاصة بالصحة والسلامة وحماية البيئة (569) ساعة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

لا يوجد عمالة اطفال أو عمالة جبرية بالشركة.

تلتزم الشركة التزامًا كاملاً بحظر عمالة الأطفال والعمالة الجبرية بجميع أشكالها داخل عملياتها المباشرة، وتضمن أن يكون التوظيف قائمًا على العمل الطوعي فقط، مع الالتزام بالحد الأدنى للسن القانوني للعمل وعدم ممارسة أي شكل من أشكال الإكراه أو الاستغلال، وذلك وفقًا للقوانين المحلية ومعايير منظمة العمل الدولية والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة للأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تشتتر الشركة على الموردين الجدد والبنانين الالتزام بحظر عمالة الأطفال والعمالة الجبرية ضمن عملياتهم وسلاسل توريدهم.

وجارى استيفاء ذلك التعهد من الموردين المسجلين بسجل الشركة.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

يتم الالتزام بالقوانين ومعايير منظمة العمل الدولية المصدق عليها من جمهورية مصر العربية، وتلتزم الشركة بحماية حقوق العمال داخل عملياتها المباشرة، وتطبق أحكام قانون العمل المصري وكافة التشريعات الوطنية ذات الصلة، بما يشمل شروط التوظيف العادل، وساعات العمل، والأجور، والصحة والسلامة المهنية، وعدم التمييز، وحرية التنظيم، كما تلتزم الشركة بتطبيق مبادئ ومعايير منظمة العمل الدولية، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق (ILO).

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تشتتر الشركة على الموردين الجدد والبنانين الالتزام بحقوق العمال وفق قانون العمل المصري أو القوانين المحلية المعمول بها لديهم، وبما يتوافق مع معايير منظمة العمل الدولية وأي أطر عمل دولية ذات صلة بحقوق العمال.

وجارى استيفاء ذلك التعهد من الموردين المسجلين بسجل الشركة.

إدارة علاقات المستثمرين

MOPCO

Misir Fertilizers Production Company

<https://fra.gov.eg/esg-31-12-2025-ar-2/>

Investor Relations Management

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن أعضاء مجلس الإدارة بشكل ربع سنوي من خلال نموذج الإفصاح عن مجلس الإدارة وهيكل المساهمين. (مرفق)

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن رؤساء اللجان بشكل سنوي من خلال تقرير الحوكمة. (مرفق)

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تلتزم الشركة بمنظومة مكافحة الفساد وتقوم بنشر الوعي بعمل دورات تدريبية للعاملين في هذا الإطار. يلتزم العاملون بأعلى معايير النزاهة والشفافية في أداء واجباتهم الوظيفية، ويحظر عليهم طلب أو قبول أو تقديم أي رشوة أو منفعة غير مستحقة بأي صورة كانت. كما يتعين عليهم تجنب حالات تعارض المصالح والإفصاح عنها عند حدوثها. وتلتزم الشركة باتخاذ الإجراءات اللازمة للتحقق من أي شبهات فساد واتخاذ التدابير التأديبية أو القانونية المناسبة حال ثبوتها.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

إدارة علاقات المستثمرين

MOPCO

https://fra.gov.eg/esg-31-12-2025-ar-2/
Misr Fertilizers Production Company

Investor Relations Management

جارى تطبيق معيار ISO 27001.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تم إصدار التقرير الرابع للاستدامة وفقاً لمعايير GRI.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة إلى المساهمة في تحقيق عدد من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، من خلال دمج مبادئ الاستدامة في استراتيجيتها وأنشطتها المختلفة، وبما يتوافق مع طبيعة نشاطها وأولوياتها المجتمعية، وتركز الشركة على دعم الأهداف ذات الصلة المباشرة بتأثيرها الاقتصادي والبيئي والاجتماعي، خاصة ما يتعلق بالصحة الجيدة والرفاه، التعليم الجيد، العمل اللائق والنمو الاقتصادي، الإنتاج والاستهلاك المسؤولين، عقد الشراكات لتحقيق الأهداف، وذلك من خلال المبادرات المجتمعية والممارسات التشغيلية المسنولة.

مثال :

1. الصحة الجيدة والرفاه : التبرع بجهاز ديكسا لقياس كثافة العظام لمستشفى بهية للكشف المبكر وعلاج سرطان الثدي.

2. التعليم الجيد : تطوير معمل للحاسب الآلي بكلية التربية بجامعة دمياط.

3. القضاء على الفقر والجوع : مبادرات دورية لتوزيع سلع ومواد غذائية، أغذية، ولحوم في المناسبات المختلفة (رمضان، موسم الشتاء، الأعياد).

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد الأهداف ذات الصلة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة بما يتوافق مع نشاطها وأولوياتها، وتدمجها في استراتيجيتها ومبادراتها التشغيلية والمجتمعية، كما تعمل على متابعة التقدم المحرز تجاه هذه الأهداف بشكل دوري، من خلال رصد نتائج المبادرات والمشروعات المختلفة، وتوثيق الجهود والممارسات التي تم تنفيذها، كما يتم استخدام نتائج المتابعة لتقييم فاعلية المبادرات، وتحسين الأداء المستقبلي، وضمان الشفافية والمساءلة أمام أصحاب المصلحة بما يعكس التزام الشركة بالمسؤولية المجتمعية وتحقيق أثر إيجابي مستدام على المجتمع والبيئة وأصحاب المصلحة.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تعلن الشركة التزامها الكامل بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات، بما يتوافق مع ISO 26000، حيث يتم دمج مبادئ المسؤولية المجتمعية في استراتيجيتها التشغيلية ومبادراتها المجتمعية، ويشمل هذا الالتزام احترام حقوق الإنسان، وتعزيز ممارسات العمل العادلة، وحماية البيئة، والمشاركة المجتمعية، وتحسين الحوكمة والشفافية في جميع أنشطة الشركة.

كما يؤكد التزام الشركة هذا حصولها على شهادة ISO 26000، وكذا جائزة التميز في الاستدامة من الاتحاد العربي للأسمدة عن عام 2025 - كأول شركة مصرية تحصل على هذه الجائزة، مما يؤكد مستوى الأداء المتميز للشركة في تطبيق ممارسات الاستدامة والمسؤولية المجتمعية، ويتم توصيل هذا الالتزام بوضوح لجميع أصحاب

إدارة علاقات المستثمرين

المصلحة من خلال الإفصاح المنتظم عن السياسات والمبادرات والإنجازات، بما يُعزز الشفافية والمساءلة ويؤكد أثر الشركة الإيجابي المستدام على المجتمع والبيئة. (مرفق)

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تعتمد الشركة مبدأً صريحاً وواضحاً للاستثمار المجتمعي، حيث تُعتبر المبادرات التي تدعم تنمية المجتمع جزءاً من استراتيجيتها المؤسسية، وتركز هذه السياسة على تعزيز القدرات المحلية، وتحسين البنية التحتية والخدمات المجتمعية، وتشجيع المشروعات التي تترك أثراً إيجابياً مستداماً على المجتمعات المحيطة بأنشطة الشركة. كما تلتزم الشركة بالتخطيط المنهجي لهذه الاستثمارات، وتقييم أثرها، وضمان استخدام الموارد بطريقة فعالة ومسئولة، بما يعكس التزام الشركة بتحقيق التنمية المستدامة وتعزيز الثقة مع أصحاب المصلحة.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة بفاعلية في مبادرات مشتركة مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص لتعزيز التنمية المجتمعية، وتسعى الشركة من خلال هذه المشاركات إلى تحقيق أثر إيجابي ملموس على المجتمع وتعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص، مع متابعة النتائج وتقييم الأثر لضمان الاستدامة وتعزيز الشفافية والمساءلة، بما يعكس التزام الشركة بالمسؤولية المجتمعية.

مثال :

1. المشاركات الطبية : التبرع بأجهزة طبية ومستلزمات للعديد من الجهات الطبية والمستشفيات.
2. رعاية الفعاليات الثقافية والاجتماعية: رعاية مهرجان دمياط لمدة عامين على التوالي عامي 2024، 2025.
3. المشاركة في الفعاليات الحكومية: رعاية المؤتمر السنوي الأول للتوظيف، وكذا أسبوع الاستدامة بمحافظة دمياط.
4. المشاركات البيئية: مبادرات توعوية وورش عمل متعلقة بالسلامة.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تضمن الشركة موثوقية وشفافية الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال مراجعتها من قبل طرف ثالث مستقل، حيث تخضع شهادة ISO 26000 - الحاصلة عليها الشركة - للمراجعة السنوية من قبل شركة INTERTEK الدولية والمتخصصة في اختبارات الجودة والتفتيش والشهادات والمراجعات، مما يضمن استمرار الالتزام بالمعايير الدولية للمسؤولية المجتمعية وتشمل عملية المراجعة تقييم دقة المعلومات الواردة في التقارير والتحقق من مطابقة السياسات والمبادرات مع التزامات الشركة، إلى جانب تقديم توصيات للتحسين المستمر، بما يُعزز الثقة والشفافية تجاه أصحاب المصلحة. (مرفق)

إدارة علاقات المستثمرين

MOPCO
Misr Fertilizers Production Company

طباعة

Investor Relations Management

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46163 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير السنوي ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : مصر لإنتاج الأسمدة - موبكو

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد رجب التميمي عبدالعال

الوظيفة: مدير عام مساعد الإفصاح والتقارير

البريد الإلكتروني الخاص به: m.tamemy@mopco-eg.com

رقم الهاتف : +201091141611

رقم البطاقة الضريبية : 790-022-205

IFC Code : 329010

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والإشراف على كيفية إدارتها ضمن الحوكمة

المؤسسية. حيث يُعد دور مجلس الإدارة جزءاً أساسياً من محور الحوكمة (Governance) ، ويقوم بما يلي :

• الإشراف على تحديد المخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ.

• متابعة تأثيرها على استراتيجية الشركة وأدائها المالي.

إدارة علاقات المستثمرين

- مراجعة السياسات والخطط الخاصة بإدارة هذه المخاطر.
- التأكد من دمج اعتبارات المناخ في القرارات الاستراتيجية ويتم ذلك من خلال إدارات البيئة والطاقة ولجنة إدارة المخاطر.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

- تقوم إدارة الشركة بدور أساسي في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. حيث تكون الإدارة التنفيذية هي المسؤولة عن الجانب التشغيلي والعمل، من خلال:
- تحديد وتقييم المخاطر والفرص المناخية التي قد تؤثر على أنشطة الشركة.
 - دمج هذه المخاطر ضمن نظام إدارة المخاطر المؤسسي.
 - وضع وتنفيذ السياسات والإجراءات للتعامل مع آثار تغير المناخ.
 - متابعة الأداء ورفع التقارير إلى مجلس الإدارة بشأن المخاطر والإجراءات المتخذة.
 - تحديد فرص التحسين مثل كفاءة الطاقة أو تقليل الانبعاثات ويتم ذلك من خلال إدارات الشركة المختلفة خاصة إدارة البيئة والطاقة وكذا لجنة إدارة المخاطر.

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

تبنت الشركة نهج التحسين المستمر ابتداء من الرصد المستمر والحصر والتقييم للمخاطر البيئية ومن خلال تحسين العمليات وزيادة الكفاءة في استخدام الطاقة واستخدام الطاقة المتجددة لتوليد الطاقة الكهربائية بما يتوافق مع المتطلبات القانونية المتعلقة بذلك.

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ نعم

تقوم الشركة بتنفيذ فرص الطاقة لتحسين الكفاءة وتقليل استهلاك الطاقة وبالتالي تقليل الانبعاثات، وأيضاً التوسع في استخدام الطاقة المتجددة في توليد الكهرباء، وجاري دراسة فرص تحسين كفاءة الطاقة متوسطة التكلفة الاستثمارية مع الشركة صاحبة الرخصة (TKIS)، بالإضافة إلى دراسة إنشاء وحدة استرجاع ثاني أكسيد الكربون من المداخن.

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيّرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

استخدام الطاقة المتجددة في توليد الكهرباء، تنفيذ فرص توفير الطاقة.

إنتاج منتج ال AdBlue، وهو محلول مائي يحتوي على 32.5% من اليوريا عالية النقاء، يُستخدم منتج

AdBlue في أنظمة SCR (elective Catalytic Reduction) لتقليل انبعاثات أكاسيد النيتروجين

(NOx) الناتجة عن محركات الديزل.

إدارة علاقات المستثمرين



<https://fra.gov.eg/tcfd-31-12-2025-ar-2/>

Misr Fertilizers Production Company

Investor Relations Management

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

من خلال إدارات البيئة والطاقة ولجنة المخاطر ودراسات تقييم الأثر البيئي تم تحليل العوامل المتعلقة بتغير المناخ ومنها استخدام الوقود الأحفوري والتي تعمل الشركة على تقليل استهلاك الطاقة من خلال تنفيذ فرص تقليل استهلاك الطاقة و الاستفادة من الطاقة المتجددة كما تدرس كيفية التعامل مع قانون الـ **CBAM** الصادر من الاتحاد الأوروبي والتكيف مع تحديات المناخ والاستفادة من الفرص.

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تقوم الشركة بالتعامل مع المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقليل تأثيرها عن طريق تحسين كفاءة استخدام الطاقة، وتنفيذ مشاريع الطاقة المتجددة.

كما تتعاون مع الجهات المعنية للتعاون في تنفيذ حلول مشتركة للتكيف مع تحديات المناخ.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

تعتبر المخاطر المتعلقة بالمناخ جزءاً هاماً من سلسلة المخاطر التي تواجهها الشركة، والتي شملت تحليل وتقييم المخاطر، كما قامت الشركة بالتعاقد مع استشاري محاييد لرصد ومراقبة الأداء من خلال حساب البصمة الكربونية لمنتجات الشركة وفقاً للمعايير الدولية **ISO 14067 , ISO 14064, GHG protocol**.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

تقوم الشركة بحساب كمية الطاقة المستهلكة وحساب البصمة الكربونية لكل طن منتج استعداداً لمخاطر التحول في التشريعات والتغيرات السوقية ذات التأثير المباشر على المنتجات.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

تفصح الشركة عن إجمالي الانبعاثات 1210 k tons.

إدارة علاقات المستثمرين

MOPCO
Misr Fertilizers Production Company

طباعة

Investor Relations Management